



# Arbeits- und Sozialstandards bei Deuter Sport

7. Runder Tisch Bayern  
30.11.2012



# Ein Unternehmen mit Tradition

- Gründung 1898
- Lieferant der königlich-bayerischen Post mit Briefbeuteln und Säcken
- 1957: aus dem Familienunternehmen wird Aktiengesellschaft
- 2006 wird Deuter von der Schwan Stabilo Gruppe übernommen





# Deuter heute

- Produkte: Rucksäcke, Taschen, Schlafsäcke und Accessoires
- Export in 54 Länder
- Umsatz 2011/2012: 61 Mio. Euro
- Verwaltung, Logistik und Reparaturservice in Gersthofen
- ca. 86 Mitarbeiter am Firmensitz in Gersthofen





# Langfristige Partnerschaften

- Nur 2 Produktionspartner

## **Rucksäcke und Accessoires aus Vietnam**

- Zusammenarbeit mit koreanischem Hersteller seit 1994
- 3 Standorte mit ca. 3.500 Mitarbeiterinnen

## **Schlafsäcke aus China**

- Seit 2003 vom gleichen Lieferanten in China
- 1 Standort mit ca. 300 Mitarbeiterinnen



**Produktion in Vietnam**



**Produktion in Vietnam**

- Massive Kritik an Arbeitsbedingungen in der Textilindustrie
- Veröffentlichung des 1. Bericht über Arbeitsbedingungen in der Outdoorbranche in 2010 von der Kampagne für Saubere Kleidung (CCC)



- Verbindlicher Verhaltenskodex in Anlehnung an die internationalen Kernarbeitsnormen der ILO
- Kontrolle der Kodexumsetzung durch unabhängige Audits (am besten durch eine Multi-Stakeholder-Initiative)
- Mehr Transparenz in Bezug auf Lieferanten und Einkaufspraktiken

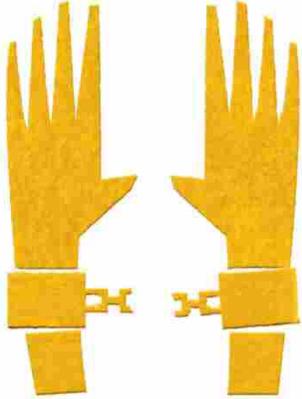
Die Fair Wear Foundation...



- Hat verpflichtende Arbeitsrichtlinien
- Überprüft kontinuierlich die Kodexumsetzung
- Ist eine multi-stakeholder-Initiative
- Fordert von ihren Mitgliedern regelmäßige Berichterstattung
- Berichtet selbst jährlich über die Fortschritte ihrer Mitglieder
- Aktuell ca. 120 Mitglieder

# Wofür steht die Fair Wear Foundation?

**Keine  
Zwangsarbeit**



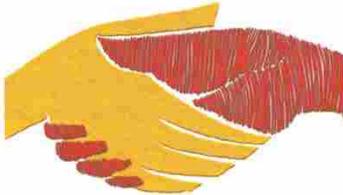
**1** employment  
is freely chosen

**Vereinigungs-  
freiheit**



**2** freedom of association  
and the right to  
collective bargaining

**Keine  
Diskriminierung  
am Arbeitsplatz**



**3** no discrimination  
in employment

**Keine  
Kinderarbeit**



**4** no exploitation  
of child labour

# 8 Arbeitsrichtlinien

**Existenzsichernde Löhne**



**5** payment of a living wage

**Keine überlangen Arbeitszeiten**



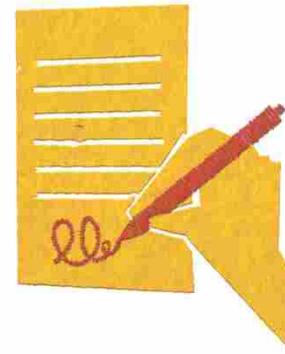
**6** reasonable hours of work

**Sichere und gesunde Arbeitsbedingungen**



**7** safe and healthy working conditions

**Rechtsverbindliche Arbeitsverhältnisse**



**8** a legally binding employment relationship



## Vorteile für FWF Mitglieder

- Tieferes Verständnis für die Arbeitsbedingungen bei unserem Partner
- Kompetente Unterstützung bei der Umsetzung von Verbesserungsmaßnahmen
- Erfahrungsaustausch im Netzwerk der FWF
- Unabhängige Verifizierung
- Hohe Glaubwürdigkeit
- Transparenz gegenüber der Öffentlichkeit



## Kontakt

Deuter Sport GmbH & Co. KG

Siemensstraße 1, 86368 Gersthofen

Ab 1.1.2013: Daimlerstraße 23, 86368 Gersthofen

Ansprechpartnerin:

Katrin Riedel

[katrin.riedel@deuter.com](mailto:katrin.riedel@deuter.com)



**Danke für Ihre Aufmerksamkeit!**